



10/5/89

# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 29, 1989/वैशाख 9, 1911

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 29, 1989/VAISAKHA 9. 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

विधि तथा न्याय मंत्रालय

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(न्याय विभाग)

(Department of Justice)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1989

New Delhi, the 12th April, 1989

सा. का. नि. 202:—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अन्व-  
सरण में राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्:—  
कि राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्याय-मूर्ति श्री नरेन्द्र  
मोहन कासलीवाल, जिन्हें हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश  
के रूप में स्थानान्तरित किया गया है, हिमाचल प्रदेश उच्च न्यायालय के  
मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा अवधि के लिए अपने वेतन के  
प्रतिशत 900/- रु (केवल नौ सौ रुपये) प्रति माह की दर से प्रतिवृत्त  
जमा देने के हकदार होंगे।

G.S.R. 292.—In pursuance of clause (2) of article 222 of  
the Constitution, the President hereby makes the following  
order namely:—

That Shri Justice Narendra Mohan Kasliwal, Judge of the  
Rajasthan High Court, who has been transferred as Chief  
Justice of the Himachal Pradesh High Court shall be entitled  
to receive in addition to his salary, a compensatory allowance  
at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem  
for the period of his service as Chief Justice of the Himachal  
Pradesh High Court.

[सं. 66/6/88-न्याय]

[No. 66/6/88-Jus.]

नैयाम चन्द्र कनकन, संयुक्त सचिव

K. C. KANKAN, Jt. Secy.

## भित्त मंत्रालय

## (व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1989

नं. का. नि. 293—एड्युपति, सचिवालय के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रण-महलेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् भारत के नियंत्रक-महलेखा परीक्षक, नई दिल्ली के कार्यालय में समूह 'ख' पदों पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (मुख्यालय) में (समूह 'ख') पर भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरवस्था.— बह्व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक और महलेखा परीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू स्वयं कीर्ति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहाँ भारत के नियंत्रक और महलेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वृत्ति, अर्थात् द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्याप्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग में नियोजित व्यक्तियों को यथा लागू आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. निरसन.— भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रशासनिक अधिकारी, सहायक लेखा अधिकारी और सहायक लेखा परीक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1964 का जहाँ तक उनका संबंध भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग के मुख्यालय कार्यालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद की भर्ती से है निरस्त किया जाता है परन्तु ऐसे निरसन से पहले उक्त नियमों के अधीन की गई बात या की गई कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद यथा- अचयन पद	सेवा में जोड़े हुए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रशासनिक अधिकारी (व्यवसायिक)	12 <sup>th</sup> (1989) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है। टिप्पण: जहाँ भारत के नियंत्रक—महलेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए	म. धारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिकीय	2375-75-3200 -द. रो.-100- 3500 रुपए	33-1/3 प्रतिशत चयन द्वारा और 66-2/3 प्रतिशत अचयन द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
	<p>जाएँगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पदों को कांड़र बांछ घोषित कर सकता है।</p> <p>ऐसे कांड़र बांछ पदों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन न्यून के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिक रिक्तों में से नियमित आधार पर सपुष पद धारण कर रहे हैं, या जिन्होंने 2000-3500 रुपये बेतनमान वाली या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640-2900 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के निर्यक्त मह लेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न व्यक्तियों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव हैं, में से की जाएगी।</p>					
	<p>नीचे धर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं नीचे धर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं</p>					
	8			9		10
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			कुछ नहीं
	<p>भर्ती की पद्धति/धर्ती नीचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>					<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों-जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।</p>
	11					12
	<p>(1) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ; और</p> <p>(2) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा</p>					<p>प्रोन्नति</p> <p>ऐसे सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिसमें सहायक प्रशासनिक अधिकारी (वणिज्यिक)/ अनुभाग अधिकारी (वणिज्यिक) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें क्षेत्र कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</p>

12

ऐसा लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काष्ठर नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रक - महालेखा परीक्षा कार्यालय के अन्य खंड में या भारत सरकार के अधीन समरूप संगठन में सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

(काष्ठर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महालेखाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी ... सदस्य
  2. निदेशक की पंक्ति का दो अधिकारी (मुख्यालय) ... सदस्य
- टिप्पण : उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रशासनिक अधिकारी (रेल)	4* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : जहाँ भारत के नियंत्रक - महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आवेदन द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पदों की काष्ठर बाह्य घोषित कर सकता है ऐसे काष्ठर बाह्य पदों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित प्रगनुसन्धिकीय	2375-75-3200 ब. रो.-100- 3500 रुपये	33-1/3 प्रति शत चयन द्वारा और 60-2/3 प्रतिशत प्रच- यम द्वारा	लाभ नहीं होता	लाभ नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
	स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदुपध पद धारण कर रहे हैं, या जिन्होंने 2000-3500 रुपये के तनमास वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640-3900 रुपये के तनमास वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न व्यक्तियों पर विचार करके विनिश्चित की गई शर्तें हैं और अनुभव है, में से को जाएगी।					

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12
(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिसने सहायक प्रशासनिक अधिकारी (रेल)/अनुभाग अधिकारी (रेल) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें क्षेत्र कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</p> <p>ऐसा लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काष्ठ नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षा कार्यालय के अन्य खंड में या भारत सरकार के अधीन समस्त संगठन में सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।</p> <p>(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, या वास्तव में तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना बाब बक नहीं है।

1. महालेखाकार निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी

... सदस्य

2. निदेशक (मुख्यालय) की पंक्ति का दो अधिकारी

... सदस्य

टिप्पण : उनमें से ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी (सिविल) जिसमें टाक "कार्यभार के आधार समूह 'ब' राजपत्रित तार और खा भी शामिल है।	46 <sup>०</sup> (1989) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा यमनुराचिवीय	2375-75-3200 व. रो.-100- 3500 रुपये	33½ प्रति शत बचत द्वारा और 66-½ प्रति- शत बचत द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पण :- जहाँ भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना अभीष्ट और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पदों को काठर बाह्य घोषित कर सकता है।

ऐसे काठर बाह्य पदों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्वायत्तकरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर समुक्त पद धारण कर रहे हैं, या जिन्होंने 2000-3500 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनमें पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न व्यक्तियों पर विचार करके निश्चित की गई ग्रहताएं और अनुभव है, में से की जाएगी।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनकेन हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वायत्तकरण द्वारा।

(ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्वायत्तकरण द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिसने सहायक प्रशासनिक अधिकारी (सिविल)/अनुभाग अधिकारी (सिविल) के रूप में 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें क्षेत्र कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्वायत्तकरण :

ऐसा लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी जिन्होंने विभाग के किसी अन्य का ठर नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षा कार्यालय अन्य जहाँ में या भारत सरकार के अधीन समस्त संगठन में सहायक/लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी और अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसे या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. महालेखाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी

...सदस्य

2. निदेशक (मुख्यालय) की पंक्ति के दो अधिकारी

...सदस्य

टिप्पण: उनमें से उर्ध्वतम अध्यक्ष होगा।

14

गंव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक प्रशासनिक अधिकारी (वाणिज्यिक) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	20* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संघारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसंधानीय	2000-60-2300-प्रचयन द. रा.-75-3200 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

टिप्पण:—जहाँ भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आवेदन द्वारा और ऐसे कार्यों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पदों को काटकर बाह्य घोषित कर सकते हैं।

ऐसे काटकर बाह्य पदों पर नियुक्ति स्तम्भ 12 के अधीन चयन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण कर रहे हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विशिष्टता की गई गई है और अनुभव है, में से की जाएगी।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11

12

(I) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

(II) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसा अनुभाग अधिकारी जिसने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा (वाणिज्यिक) में ग्रहण प्राप्त की है और जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें क्षेत्र कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

ऐसा सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने विभाग में किसी अन्य काटकर नियंत्रण कार्यालय में या भारत के नियंत्रण महालेखा परीक्षक के कार्यालय के अन्य खंड में या भारत सरकार के अधीन समस्त संगठन में अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(कीट प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति प्राप्त नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटकर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति

1. महालेखाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी

... 6000

2. निदेशक (मुख्यालय) की पंक्ति के दो अधिकारी

... 6000

टिप्पण: उनमें से उच्चतम अवस्था होगा।

14

यह लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	5	6	7
5. सहायक प्रशासनिक अधिकारी (रेल)	13* (1989) *कार्यभार के आधार पर समूह 'ब' राजपत्रित परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा 2000-60-2300 द.रो.-75-3200 एए	अवकाश	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>टिप्पण:—जहाँ भारत के नियंत्रक—महालेखा परीक्षक की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखाबद्ध किए जाएंगे, उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक पदों को काटकर बाह्य घोषित कर सकता है।</p> <p>ऐसे काटकर बाह्य पदों पर नियुक्ति, स्लैब 12 के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सत्र पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक द्वारा पद से संलग्न कर्तव्यों पर विचार करके विनिश्चित की गई अर्हताएं और अनुभव हैं, में की जाएगी।</p>					
8	9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
11	12				
(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति				
(ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	<p>ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने अनुभाग अधिकारी श्रेणी परीक्षा (रेल) में अर्हता प्राप्त की है और उन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत क्षेत्र कार्यालय में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव भी शामिल है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/ लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काडर नियंत्रक कार्यालय में या भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक के कार्यालय के अन्य मंड में या भारत सरकार के अधीन समस्त संगठन के अनुभाग अधिकारी/ अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की योग्य पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।</p>				



13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महालेखाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय) की पंक्ति का एक अधिकारी ---सदस्य

2. निदेशक (मुख्यालय) की पंक्ति का दो अधिकारी---सदस्य

टिप्पणः--उनमें ज्येष्ठतम अध्यक्ष होगा।

1

2

3

4

5

6

7

6. सहायक प्रशासनिक 115 \*(1989) साधारण केन्द्रीय सेवा 2000-60-2300- अभ्ययन लागू नहीं होता लागू नहीं होता  
अधिकारी सिविल \*कार्यभार के आधार पर समूह 'ख' राजपत्रित द०रो०-75-3200 रु.  
(जिसके अंतर्गत डाक परिवर्तन किया जा सकता अनुसूचिबोध  
और तार तथा रक्षा की है) है।

टिप्पणः--जहाँ भारत के नियंत्रक--महालेखा परीक्षक  
की यह राय है कि ऐसा करना समीचीन और आवश्यक  
है तो वह आदेश द्वारा और ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध  
किए जाएंगे उनमें से 10 प्रतिशत से अधिक  
पदों को काटकर बाह्य चोषित कर सकता है।

ऐसे काटकर बाह्य पदों पर नियुक्ति, स्तंभ 12 के अधीन  
अभ्ययन के क्षेत्र से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर या केन्द्रीय  
सरकार के ऐसे अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ  
पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान  
वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने  
1400-2300/2600 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष  
नियमित सेवा की है और जिनके पास भारत के नियंत्रक महालेखा  
परीक्षक द्वारा पद से संगलन कसब्यों पर विचार करके विनिश्चित  
की गई अर्हताएं और अनुभव है में से जो जाएगी

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

(i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति  
नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा(ii) 90 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसे अनुभाग अधिकारी जिन्होंने बाणिज्यिक और रेल से भिन्न अनुभाग अधिकारी  
श्रेणी परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष  
नियमित सेवा की है जिसके अंतर्गत फील्ड कार्यालय में कार्य करने का  
2 वर्ष का अनुभव भी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

ऐसे सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षा अधिकारी या अनुभाग अधिकारी/अनुभाग  
अधिकारी (लेखा परीक्षा) जिन्होंने विभाग के किसी अन्य काबज नियंत्रक कार्यालय  
में या भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक के कार्यालय के किसी अन्य खंड  
में या भारत सरकार के अधीन समकक्ष संगठन के अनुभाग अधिकारी/अनुभाग  
अधिकारी (लेखा परीक्षा) के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(फीडर प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।

1. महासेवाकार/निदेशक (क्षेत्र कार्यालय)  
की पंक्ति का एक अधिकारी--सदस्य
2. निदेशक मुख्यालय की पंक्ति के दो अधिकारी--सदस्य  
टिप्पण: उनमें से उच्चतम अवस्था होगा।

1	2	3	4	5	6	7
7. निजी सचिव	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचिकीय	2000-60-2300- द०रो०-75-3200- 100-3500 स्तर	चपन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		कुछ नहीं	
11			12			

- (i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
- (ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसा ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसकी आगुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पण:

ऐसे ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायकों को अवकाश गति लागू नहीं होगी जो 1 सितम्बर, 1990 के अंत तक प्रोन्नति के लिए अन्यथा उपयुक्त पाए गए हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

फील्ड कार्यालयों के ऐसे ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आगुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है या केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण करते हैं और जिनकी आगुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(फीडर प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति प्रणालि:

सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (i) भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक के कार्यालय का प्रशासन के भारसाधक निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
- (ii) अब संख्या (1) में वर्णित कार्यालय से निष्पन्न भारत के नियंत्रक महालेखा परीक्षक के कार्यालय निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य
- (iii) फॉल्ड कार्यालय से निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी —सदस्य

टिप्पणी: उनमें से उद्येष्ठतम अध्यक्ष होगा

1	2	3	4	5	6	7
8. उद्येष्ठ वैयक्तिक सहायक	13* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अनुसूचित	2000-60-2300- द. नं. -75-3200 रकम	अवधन	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
	8		9		10	
	नागू नहीं होता		नागू नहीं होता		2 वर्ष	
	11				12	

- (1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे वैयक्तिक सहायक जिन्होंने 1400-2600 रु. की श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आयुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

टिप्पणी: ऐसे वैयक्तिक सहायकों की अपेक्षा गति नागू नहीं होगी जो 1 सितम्बर, 1990 के अंत तक प्रोन्नति के लिए अवकाश उपयुक्त पाए गए हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (1) जो नियमित आधार पर सदुप प्रदर्शन करते हैं और जिनकी आयुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है; या
- (2) ऐसे प्रबंधक (रंकण पूल) जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने प्रबंधक (रंकण पूल) (1640-2900 रु.) और वैयक्तिक सहायक (1400-2300 रु.) के रूप में कुल मिलाकर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आयुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।
- (3) ऐसे वैयक्तिक सहायक, जिन्होंने 1400-2300 रु. वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनकी आयुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

12

(फीडर प्रबन्ध ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1) भारत के नियंत्रक-महालेखापरीक्षक के कार्यालय का प्रशासन के सहायक निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

(2) म.सं. (1) में वर्णित कार्यालय से निदेशक भारत के नियंत्रक-महा-लेखापरीक्षक के कार्यालय के निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य

(3) क्रीडक कार्यालय से निदेशक की पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य  
टिप्पण : उनमें से उद्येष्टतम अध्यक्ष होगा।

1

2

3

4

5

6

7

9. पुस्तकालयाध्यक्ष	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राष्ट्रपक्षित अनुसूचित	2000-60-2300- द. नं. 75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---------------------	--	---	--	----------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

भारतीय सेवा परीक्षा और लेखा विभागों/केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण करते हैं; या  
(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है;  
(ख) जिन के पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—  
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।  
(2) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विभाग में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।

14

[फा०सं०ए०-12018/12/88-ई०जी०I]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 293.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of the article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to various Group 'B' posts in the Office of the Comptroller and Auditor General of India, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Headquarters Office) (Group B) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(3) पुस्तकालय में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव । ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्हें पर्यवेक्षी हैसियत में प्रलेखन कार्य में अनुसंधान कार्य का अनुभव है ।

(प्रतिनिधित्व की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघ/विभाग में इस निम्नलिखित से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Comptroller and Auditor General of India, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such a person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

7. Repeal.—The Indian Audit and Accounts Department (Administrative Officers, Assistant Accounts Officers and Assistant Audit Officers) Recruitment Rules, 1964 are hereby repealed in so far as recruitment in Headquarters Office of the Indian Audit and Accounts Department to the post of Administrative Officers is concerned provided that such repeal shall not affect anything done or action taken under the said rules, before such repeal.

## SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Administrative Officer (Commercial)	12* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	33.1/3 % by selection and 66-2/3 % by non-selection	N.A.	N.A.
	*subject to variation dependent on workload.					

## Note :

Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis, or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2700 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation; and (ii) 90% by transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
<b>PROMOTION:</b> Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Commercial)/Section Officer (Commercial) including 2 years' experience of working in field office.	Group 'B' Departmental Promotion Committee: 1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices) – Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters)—Members. Note : Senior most of them will be the Chairman.	Consultation with the UPSC not necessary	
<b>TRANSFER ON DEPUTATION:</b> Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officers/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			

1	2	3	4	5	6	7
2. Administrative Officer(Railways)	4* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500.	33-1/3% by selection and 66-2/3% by non-selection	N.A.	N A.
<p>*Subject to variation dependent on workload.</p> <p>Note :</p> <p>Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.</p>						
8	9	10	11			
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10 % by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90 % by transfer on deputation.			
12	13	14				
<p><b>PROMOTION:</b></p> <p>Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Railways)/Section Officer (Railways) including 2 years' experience working in the field offices.</p> <p><b>TRANSFER ON DEPUTATION</b></p> <p>Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officer/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period</p>		<p>Group-'B' Departmental Promotion Committee</p> <p>1. An officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices)—Member</p> <p>2. Two officers of the rank of Director (Headquarters)—Members</p> <p>Note : Seniors most of them will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with the UPSC not necessary.</p>			

12

of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
3. Administrative Officer (Civil) including Post and Telegraph and Defence	46* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2375-75-3200- EB-100-3500	33-1/3 % by selection and 66-2/3 % by non-selection	N.A.	N.A.
<p>*subject to variation dependent on workload.</p> <p>Note:</p> <p>Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the filed of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.</p>						
8	9	10	11			
N.A.	N.A.	Nil	(i) 10 % by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90 % by transfer on deputation.			
12	13		14			

**PROMOTION:**

Assistant Administrative Officer with 5 years of combined regular service as Assistant Administrative Officer (Civil)/Section Officer (Civil) including 2 years' experience of working in field office.

**Group 'B' Departmental Promotion Committee:**

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Offices)—Member
2. Two officers of the rank of Director (Headquarters)—Members

Consultation with the UPSC not necessary.

Note: Senior most of them will be the Chairman.

**TRANSFER ON DEPUTATION:**

Accounts Officers/Audit Officers or Assistant Accounts Officers/Audit Officers with 5 years' combined regular service as Assistant Accounts Officers/Audit Officer and Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office in the department or other wings of the office in the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor-General of India or similar organisations under Government of India.



12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Administrative Officer (C mm rcil)	20* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group- 'B' Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 2000 60-2300-EB-75-3200.	Non-selection	N.A.	N.A.

Note :

Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. The appointment to such ex-cadre posts will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under Column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years.	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90% by transfer on deputation.

12

13

14

Promotion :

Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examinations (Commercial) and have 3 years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office.

Transfer on Deputation :

Assistant Accounts Officers/Audit Officers or Section Officers/Section Officers (Audit) with 3 years' regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.

Group—'B' Departmental Promotion Committee :

1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Officer) —Member

2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) —Members

Note : Senior most of them will be the Chairman.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Administrative Officer (Railways)	13* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection	N.A.	N.A.

Note : Where the Comptroller and Auditor General of India is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10 % of these posts as ex-cadre. The appointment to such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years.	(i) 10 % by promotion failing which by transfer on deputation (ii) 90 % by transfer on deputation.

12	13	14
<b>Promotion :</b> Section Officers who have qualified in Section Officers Grade Examination (Railways) and have 3 years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office. <b>Transfer on Deputation :</b> Assistant Accounts Officer/Audit Officers or Section Officers/Section Officer (Audit) with 3 years or regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisation under Government of India. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</b> 1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Officers) —Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) —Members Note : Senior most of them will be the Chairman.	Consultation with the UPSC not necessary.

12	13	14
deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5	6	7
6. Assistant Administrative Officer (Civil) (includes Post and Telegraph and Defence).	115* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection	N.A.	N.A.

## Note :

Where the Comptroller and Auditor General of India, is of the opinion that it is expedient or necessary to do so, he may by order and for reasons to be recorded in writing declare not more than 10% of these posts as ex-cadre. Appointment so such ex-cadre post will be made on transfer on deputation basis from the field of selection under column 12 or from officers of the Central Government holding analogous posts on a regular basis; or with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and possessing the qualifications and experience as decided by CAG considering the duties attached to the post.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years	(i) 10% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 90% by transfer on deputation.

12	13	14
<b>Promotion :</b> Section Officers who have qualified in Section Grade Examination other than Commercial and Railways and have three years of regular service in the grade including 2 years experience of working in a field office. <b>Transfer on deputation :</b> Assistant Accounts Officers/Audit Officers or Section Officers/Section Officer (Audit) with 3 years regular service as Section Officer/Section Officer (Audit) in any other cadre controlling office of the department or other wings of the Office of the Comptroller and Auditor General of India or similar organisations under Government of India.	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</b> 1. An Officer of the rank of Accountant General/Director (Field Officers) —Member 2. Two officers of the rank of Director (Headquarters) —Member Note : Senior most of them will be the Chairman.	Consultation with the UPSC not necessary.

12		13		14		
(The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)						
1	2	3	4	5	6	7
7. Private Secretary	5* 1(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	N.A.	N.A.
8	9	10	11			
N.A.	N.A.	NIL	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by transfer on deputation.			
12	13	14				
<p><b>Promotion :</b> Senior Personal Assistant with 2 years regular service and speed of 100 WPM in Stenography. <b>Note :</b> The speed requirement is not applicable to Senior Personal Assistants who are otherwise found fit for promotion upto end of 1st day of September 1990. <b>Transfer on deputation :</b> Senior Personal Assistant of field offices with 2 years regular service in the grade and have a speed of 100 WPM in stenography or officers of Central Government holding analogous posts on a regular basis with a speed of 100 WPM in stenography. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</b> (i) An officer of the rank of Director incharge of Administration in the office of the Comptroller and Auditor General of India —Member (ii) An Officer of the rank of Director in the office of the Comptroller and Auditor General of India other than the office mentioned in item No. (i). —Member (iii) An officer of the rank of Director from a field office —Member <b>Note :</b> Senior most of them will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with the UPSC not necessary.</p>				
1	2	3	4	5	6	7
8. Senior Personal Assistant	13* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Non-Selection	N.A.	N.A.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	2 years	(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 25% by transfer on deputation.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Personal Assistants with 7 years' regular service in the grade of Rs. 1400-2600 and a speed of 100 WPM in stenography.</p> <p>Note : The speed requirement is not applicable to Personal Assistants who are otherwise found fit for promotion upto end of first day of September, 1990.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis with 100 WPM speed in stenography; or</p> <p>(ii) Manager (Typing Pool) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or with 7 years' combined service as Manager (Typing Pool) (Rs. 1640-2900) and Personal Assistant (Rs. 1400-2300) and 100 WPM speed in stenography;</p> <p>(iii) Personal Assistant with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 with 100 WPM speed in stenography.</p> <p>The Departmental Officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(1) An officer of the rank of Director in charge of Administration in the office of the Comptroller and Auditor General of India. —Member</p> <p>(2) An officer of the rank of Director in the office of the Comptroller and Auditor General of India, other than the officer mentioned in item No. (1) —Member</p> <p>(3) An officer of the rank of Director from a field office —Member</p> <p>Note : Senior most of them will be the Chairman.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

1	2	3	4	5	6	7
9. Librarian	1* (1989)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	N.A.	N.A.	N.A.

\*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
N.A.	N.A.	N.A.	By tranfer on deputation.
12	13	14	
Transfer on deputation : Officers of the Indian Audit and Accounts Departments/Central Government. (a) (i) holding analogous posts on a regu- lar basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalentior	N.A.	Consultation with the UPSC not necessary	

- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;
- (b) possessing the following qualifications :
- (i) Master's degree of a recognised University or equivalent.
  - (ii) Degree or equivalent diploma in library Science of a recognised University or Institute.
  - (iii) 3 years' experience of working in a Library. Preference will be given to those who have experience in Research in documentation work in a Supervisory capacity.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

[F. No. A-12018/12/88-EG. I]  
D. THYAGESWARAN, Under Secy.

#### विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1989

सा.का.नि.-----294-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद भर्ती) नियम, 1960 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पड़ने किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन, कलकत्ता में उपर्युक्त निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (उपरोक्त निजी सहायक) भर्ती नियम, 1989' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अव्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के के अधीन अनुभेय या है नहीं	सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु - सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ निजी सहायक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संभारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजकवित्त अनुसूचितीय	2000-60-2300- व.पो.-75-3200	व्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य ग्रहणाएँ			सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये बिहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोत्तन व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होंगी या नहीं			परिक्षा की अवधि, या कोई हो
लागू नहीं होता			नहीं			लागू नहीं होता।
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा			
11			12			
प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण			स्थानान्तरण			
			(1) केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक--			
			(i) जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण करते हैं; या			
			(ii) जिन्होंने (1640-2900 रु.) वेतनमान या समतुल्य में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।			
			(2) 1640-2900 रु. के वेतनमान के ऐसे विभागीय आशुलिपिक श्रेणी 1, जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी 1 के रूप में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका व्ययन कर लिया जाता है तो वह ज्येष्ठ निजी सहायक के रूप में प्रोत्तन किया गया समझा जायेगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ, बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
यदि विभागीय प्रोत्तन समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा			
13			14			
लागू नहीं होता			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 8th March, 1989

G.S.R. 294.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Atlas Organisation (Recruitment to class III and class IV posts) Rules, 1960, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Personal Assistant	1* (1989)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualification required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8			9		10	11
Not applicable.			No.		Not applicable.	Promotion/Transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Promotion/Transfer on deputation from :— (1) Stenographers of the Central Government (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in the scale of (Rs. 1640-2900) or equivalent;			Not applicable.		Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	



(2) The departmental Stenographer Grade-I in the scale of Rs. 1640-2900 with 2 years regular service as Stenographer Grade I will also be considered along with outsiders and in case he is selected he will be deemed to have been promoted as Senior Personal Assistant.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

[File No. SM/01/005/88]

नई दिल्ली, 29 मार्च, 1989

मा.का.नि. 395—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परल्लुके द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय एटनस और थिरेटिक मानचित्रण संगठन, कलकत्ता में इलेक्ट्रिशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संविधान नाम राष्ट्रीय एटनस और थिरेटिक मानचित्रण संगठन (इलेक्ट्रिशियन) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगी।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे इन नियमों से उगाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरहता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके नियमों के कारण है उन्हें लखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समग्र समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतार्थ सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 इलेक्ट्रिशियन	1 <sup>*</sup> (1989) <sup>*</sup> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" राजपत्रित, अनुसूचिदीय।	950-20-1150- दररे-25-1500	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा, अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों ने (उमरे पिछ जो अंजमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रायेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई शक्तिमान 2.1.8.8 में है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अनिवार्य शर्तें

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित श्राव्य और शैक्षिक शर्तों पर प्रोत्ति  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

1. राज्य सरकार/स्थानीय प्रशासन से इलेक्ट्रिशियन की अनुमति/ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिशियन का प्रमाणपत्र।
2. 140 वोल्ट सर्किट में व्यावहारिक कार्य का ज्ञान।
3. एकल फेज ए.सी. और डी सीमन्टर, 3 फेज फिजरी मोटर (रिक्वरेल वेज, मोटर) पंखे और स्टार्टरों के खोलने और संचालन करने की योग्यता।
4. भारतीय मानक संस्थान विनिर्देशों, विद्युत नियमों जिसके अन्तर्गत सुरक्षा नियम, विद्युत सर्किट और आरेखों जैसे बैटरी अवरोध धारिता, फ्यूज, परिनालिका, स्विच, प्रति-बाधा, ट्रांसफार्मर, परिशीक्षक आदि में प्रयुक्त सामान्य सर्किट पद्धति का ज्ञान भी है।
5. स्टार्टर वेज से चक्कर खाते वाली वस्तु प्रेमिंग मशीनों, प्रिंटिंग डाउन प्रेसों, आर्क वेल्डिंग तथा इसी प्रकार के उपकरणों और मशीनों ने अधिक शॉर्ट सर्किट, बन्द हो जाने की क्षति का पता लगाने और उनकी मरम्मत करने की योग्यता।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

वांछनीय:—इलेक्ट्रानिक उपकरणों का ज्ञान।

भर्ती की प्रोत्ति/भर्ती सीधे होगा या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदावस्थाओं द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में प्रेषित जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रत्यक्ष पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों से ऐसे इलेक्ट्रिशियन की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जो सद्यः पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित धारण कर रहे हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा।

13

14

संयुक्त "न" विभागीय प्रोत्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होगा।

1. विभागाध्यक्ष संयुक्त निदेशक राष्ट्रीय एटलस और विमैटिक मानचित्रण संगठन—अध्यक्ष;
2. उप निदेशक (अक्षांश-रेखा में) राष्ट्रीय एटलस और विमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य;
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और विमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य।

[एफ. सी. एसएम/02/019/88]

एम. सोमनाथन, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 29th March, 1989

G.S.R. 295.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely:—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Electrician) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service vice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7
1. Electrician	1* (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable.	No.	25 years (Relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with instructions and orders issued by the Central Government). Note : The actual date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those from Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoters.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
1. Certificate as Electrician from a recognised Institute/Electricians License from the State Government/Local Administration.	Not applicable.	2 years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.
2. Knowledge of practical work in 440 volt Circuit. Ability to open and service single phase A.C. and D.C. Motors, 3 phase Squirrel cage, Motors, fans and Starters.			

4. Knowledge of ISI specifications, electrical rules including safety rules, common notations used in electrical circuits and Diagrams such as battery resistance, capacitance, fuse, solenoid (Switch, impedance, transformers, rectifier etc.
  5. Ability to find earthing, Short Circuits, discontinuity faults in whirlers, graining machines, printing down frames, arc lamps and similar equipment and machines and repair them.
- Desirable : Knowledge of electronics equipments and Circuits.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation from Central/State Government Offices of Electricians holding analogous posts with 3 years regular service. Period of deputation will not exceed 3 years.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Head of the Department/Joint Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Chairman 2. Deputy Director (by rotation) National Atlas and Thematic Mapping Organisation — Member 3. Senior Administrative Officer National Atlas and Thematic mapping Organisation — Member	Not applicable.

[F. No. SM/02/019/88]  
S. SOMNATHAN, Desk Officer

### पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1989

सा० का० नि० 296—केन्द्रीय सरकार तेल क्षेत्र (विविध तथा विकास) अधिनियम 1948 (1948 का 53) की धारा 5 और 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस नियम, 1959 में प्राग और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस (संशोधन) नियम, 1989 है।  
(2) ये सरकार के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस नियम 1959 में :-  
(क) नियम 6 में प्रशरों, श्रंकों, कोष्ठकों और शब्दों "2000 रुपए (दो हजार रुपए)" के स्थान पर प्रशर, श्रंक, कोष्ठक और शब्द "10000 रुपए (दस हजार रुपए)" और प्रशरों, श्रंकों, कोष्ठकों और शब्दों "5000 रुपए (पांच हजार रुपए)" के स्थान पर प्रशर, श्रंक, कोष्ठक और शब्द "25,000 रुपए (पच्चीस हजार रुपए)" प्रति स्थापित किये जाएंगे।  
(ख) नियम 11 में :-  
(1) उप नियम (1) में प्रशरों, श्रंकों, कोष्ठकों और शब्दों "अनुज्ञप्ति में आने वाले प्रत्येक वर्ग किलोमीटर या उसके भाग के लिए 8 रुपए की दर से कम से कम 6,000 रुपये (छह हजार रुपए) के स्थान पर प्रशर, श्रंक, कोष्ठक तथा शब्द "50 000 रुपए (पचास हजार रुपए)" प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

(2) वर्तमान उप नियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

"(2) जब तक अन्यथा करार न पाया जाए, अनुज्ञप्तिधारी अपनी अनुज्ञप्ति के सम्बन्ध में प्रतिवर्ष अनुज्ञप्ति फीस के रूप में अधिम राशि संदत्त करेगा जो भाग अनुज्ञप्ति के अंतर्गत आने वाले प्रत्येक वर्ग किलोमीटर या उसके भाग के लिए निम्नलिखित दरों पर संगणित होगी :-

- (1) अनुज्ञप्ति के प्रथम वर्ष के लिए 8/- रुपये
- (2) अनुज्ञप्ति के दूसरे वर्ष के लिए 40/- रुपये
- (3) अनुज्ञप्ति के तीसरे वर्ष के लिए 200/- रुपये
- (4) अनुज्ञप्ति के चौथे वर्ष के लिए 400/- रुपये
- (5) तबीकरण के प्रथम और दूसरे वर्ष के लिए 600/- रुपये

(ग) नियम 33 के उप-नियम (1) में,-

(1) खण्ड (क) में प्रशरों, श्रंकों, कोष्ठकों, तथा शब्दों "20,000 रुपये (बीस हजार रुपये)" के स्थान पर श्रंक, कोष्ठक तथा शब्द "1,00,000 (एक लाख रुपए)" प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

(2) खण्ड (ख) में शब्दों "दो हजार रुपए" के स्थान पर शब्द "दस हजार रुपए" प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

[सं० जो-11011/1/87-ओ एन जी डी-IV]

प्रवीर सेनगुप्ता, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF PETROLEUM AND NATURAL GAS  
New Delhi, the 17th April, 1989

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by sections 5 and 6 of the Oilfields (Regulation and Development) Act, 1948 (53 of 1948) the Central Government hereby makes

the following rules further to amend the Petroleum and Natural Gas Rules, 1959, namely :—

1. (i) These rules may be called the Petroleum and Natural Gas (Amendment) Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Petroleum and Natural Gas Rules, 1959 :—

(a) in rule 6 for the letters, figures, brackets and words "Rs. 2,000 (Rupees two thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 10,000 (Rupees ten thousand)" and for the letters, figures, brackets and words "Rs. 5,000 (Rupees five thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 25,000 (Rupees twenty five thousand)" shall be substituted;

(b) in rule 11,—

(i) in sub-rule (1) for the letters, figures, brackets and words "Rs. 8 for each Sq. Kilometre or part thereof covered by the license, subject to a minimum of Rs. 6,000 (Rupees six thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 50,000 (Rupees fifty thousand)" shall be substituted.

(ii) for the existing sub-rule (2), the following shall be substituted; namely :—

"(2) Unless agreed otherwise the licensee shall pay yearly in advance by way of licence fee in respect of his licence a sum calculated for each square kilometre or part thereof covered by the licence at the following rates :—

- (i) Rs. 8 for the first year of the licence;
- (ii) Rs. 40 for the second year of the licence;
- (iii) Rs. 200 for the third year of the licence;
- (iv) Rs. 400 for the fourth year of the licence;
- (v) Rs. 600 for the first and second years renewal."

(c) in sub-rule (1) of rule 13,—

(i) in clause (a) for the letters, figures, brackets and words "Rs. 20,000 (Rupees twenty thousand)", the letters, figures, brackets and words "Rs. 1,00,000 (Rupees one lakh)" shall be substituted;

(ii) in clause (b) for the words "two thousand rupees", the words "ten thousand rupees" shall be substituted.

[No. O-11011/1/87-ONG. D-IV].  
PRABIR SENGUPTA, Jt. Secy.

